

Modulinhalte der Leitungsqualifizierung **April 2025 bis März 2026**

Kick off (Angela Marella und Julia Gautier)

Es werden der Ablauf und organisatorische Punkte der Leitungsqualifizierung sowie alle wichtigen Informationen zum Transferbericht und dem Kolloquium besprochen. Zudem beschäftigen wir uns mit dem Thema Methodenkompetenz, die als roter Faden durch die Leitungsqualifizierung führen wird.

Teamentwicklung (Julia Gautier)

Dieses Modul handelt davon, wie man die Herausforderungen mit Teams im Kita-Alltag gemeinsam und souverän meistern kann. Gerade wenn organisatorische und personelle Veränderungen in der Kita anstehen oder stattgefunden haben und neue Anforderungen hinzukommen, ist ein eingespieltes Team für die pädagogische Arbeit wichtig. In diesem Modul werden die Aspekte wie Teamarbeit und Teammotivation Raum finden.

Konfliktmanagement (Ina Wirth)

In diesem Modul befassen wir uns neben den Konfliktformen, Konfliktarten und dem Konfliktverhalten mit den verschiedenen Möglichkeiten, um Konflikte zu analysieren. Es werden die Ursachen eines Konfliktes dargestellt und gemeinsam Konfliktlösungsstrategien entwickelt.

Rechtliche Grundlagen (Anja Finkensieper)

Vor allem die Themen Aufsichtspflicht und Datenschutz stellen uns immer wieder vor Herausforderungen. Hier kommen alle wichtigen Antworten. Außerdem wird das Thema „Rechte und Pflichten der Elternvertretung“ behandelt.

Förderung, Finanzen

In diesem Modul werden die Grundlagen der Förderung von Kindertagesstätten erläutert und der Umgang mit dem Vertragswesen rund um die Betreuung der Kinder. Im Bereich Finanzen wird es einen Einblick in die Grundlagen zum Betrieb von Kindertagesstätten geben sowie in die Abwicklung von Zahlungen rund um die Kita.

Interkulturelle Kompetenz (Angela Marella, Julia Gautier)

Interkulturelle Kompetenzen sind in dem vielfältigen Arbeitsbereich einer Kindertagesstätte unabdingbar. Wir lernen mit anderen Kulturen erfolgreich und angemessen zu interagieren, sowohl innerhalb eines Teams, als auch mit den Eltern.

Vertiefungsseminar zu den Inhalten des BEPs (Nina Bergs)

Wir befassen uns mit den wesentlichen Inhalten des BEPs wie dem Bild vom Kind, dem Verständnis von Bildung und Lernen, Partizipation und Ko-Konstruktion und vertiefen unser Wissen zu diesen Themen.

Kinderschutz (Angela Marella)

Im Bereich Kinderschutz werden die Prozesse einer Kindeswohlgefährdung vorgestellt und die verschiedenen Gefährdungsformen erläutert, damit man Sicherheit im Umgang und im Vorgehen in einem Verdachtsfall entwickelt.

Reflexionstag „Halbzeit“ (Angela Marella, Julia Gautier)

Wir reflektieren gemeinsam die vorangegangenen Module und das bereits Gelernte. Gemeinsam bereiten wir uns auf die weiteren Module und die Abschlussprüfungen vor.

Rolle als Leitung (Monika Hobmeier)

In diesem Modul beschäftigt uns das Selbstverständnis als Leitung und Führungskraft. Es wird erarbeitet, wie man diese Position mit Souveränität, Engagement und Kraft ausfüllen kann. Wir schauen auf Methoden, Grenzen und Wege um die komplexen und vielfältigen Aufgaben einer Kita-Leitung gut bewältigen zu können und setzen uns mit dem eigenen Führungsstil als Leitung auseinander.

Umgang mit herausfordernden Situationen im Team (Sonja Ruckdeschel)

Ein Team besteht aus verschiedensten Personen und so kommt es immer wieder zu Konflikten und Diskussionen. Wie begegnen wir diesem Verhalten sinnvoll, wann liegt es an der Motivation und wann an der Kompetenz der Mitarbeiter*innen? Wie können wir Mitarbeiter*innen unterschiedlich und doch gerecht führen? Was ist verhandelbar und was ist nicht mehr verhandelbar? Wo müssen Leitungen ganz klare Grenzen setzen und wo ist Partizipation erwünscht und nötig? Diese und viele Fragen mehr behandeln wir in diesem Modul.

Change- und Zeitmanagement (Angela Marella, Julia Gautier)

Im Changemanagement geht es um das Initiieren von Veränderungsprozessen, also der Durchführung und Umsetzung von Neuerungen oder Veränderungen, die man als Leitung in einer Einrichtung anstoßen und entwickeln will. Ein funktionierendes Zeitmanagement ist eine wichtige Grundlage, um die tägliche Arbeit gut und möglichst stressfrei bewältigen zu können. Es werden handfeste Methoden, wie man Zeit optimal organisieren kann, vorgestellt.

Selbstmanagement - Stressbewältigung (Sybille Schmitz)

In diesem Modul geht es darum, eigene Visionen zu finden, unterstützende Ressourcen anzunehmen und Herausforderungen zu meistern. Es ist wichtig, dass man als Leitung eigene Energiereserven und Ressourcen im Blick hat und sich immer wieder die Zeit nimmt, Energie aufzutanken und Stress abzubauen.

Peer Group Treffen

In den Peer Group Treffen werden vorgegebene Aufgaben bearbeitet und gemeinsam Lösungen, Möglichkeiten und Ideen für die Praxis entwickelt.